



***Aktualizácia Dlhodobého zámeru
Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
na roky 2020 až 2025***

Marec 2020

Aktualizácia Dlhodobého zámeru Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach na roky 2020-2025 vymedzuje ciele ďalšieho smerovania Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej aj „Univerzita“ alebo „UPJŠ“) vychádzajúc zo základných strategických cieľov schválených orgánmi akademickej samosprávy UPJŠ na roky 2016-2021 a z téz volebného programu rektora Univerzity pre funkčné obdobie do roku 2023. Predložený Dlhodobý zámer UPJŠ vychádza z jej poslania, ktoré je vymedzené Štatútom UPJŠ, doterajšími Dlhodobými zámermi UPJŠ, podrobným zhodnotením súčasného stavu Univerzity a strategickými dokumentmi v oblasti vysokého školstva, ktorými sa riadi Slovenská republika a Európska únia. Výsledky poslednej komplexnej akreditácie ako aj hodnotenia medzinárodných rankingových agentúr potvrdili a potvrdzujú, že UPJŠ patrí medzi najlepšie vzdelávacie a vedecko-výskumné vysokoškolské inštitúcie v Slovenskej republike. Tieto výsledky umožňujú manažmentu Univerzity, jej fakultám a univerzitným pracoviskám, aby si aj v ďalšom období svojej činnosti kládli tie najvyššie ciele a naplňali nasledujúce motto:

„Aby UPJŠ bola modernou a medzinárodne etablovanou inštitúciou musí neustále hľadať spôsoby ako rozvíjať svoj osobnostný a vedecký potenciál.“

UPJŠ chce posilniť svoje postavenie významnej vysokej školy, chce sa stať vyhľadávaným výskumným partnerom v celoeurópskom priestore, chce byť atraktívnym vzdelávacím miestom pre domácich a zahraničných študentov, chce zvýšiť svoj vplyv na ekonomicko-spoločenské procesy nielen v Košiciach, v Košickom samosprávnom kraji, ale aj na Slovensku. Vytváraním vzájomne prospešných partnerstiev so zamestnávateľmi, tretím sektorom a európskymi konzorciami chce pomôcť zvýšiť reálne možnosti uplatnenia vlastných absolventov v praxi a prispievať k rozvoju kľúčových odvetví komerčného sektora.

Ako výskumne orientovaná Univerzita chce aj naďalej identifikovať a strategicky podporovať kľúčové vedecko-výskumné smery a na verejnosti prezentovať ich výsledky. Vďaka potenciálu spoločenských, humanitných, historických, pedagogických a právnych vied sa bude usilovať formovať korektné a etické prostredia príznačné pre akademickú pôdu, ale aj pre rozvinutie medziodborových foriem vedeckého výskumu. Dôležité bude, aby sa s týmto zámerom stotožnila Akademická obec Univerzity a aby sa aktívne podieľala na jeho plnení. Úspešnosť plnenia cieľov dlhodobého zámeru bude závisieť nielen od rozhodnutia a schopnosti pracovníkov UPJŠ, ale aj od vonkajšieho prostredia, predovšetkým od štátnej a regionálnej politiky týkajúcej sa vysokého školstva.

Aby Univerzita ako verejná vysoká škola mohla plniť svojej hlavné úlohy v oblasti poskytovania kvalitného vysokoškolského vzdelania a inovatívneho vedeckého výskumu a zároveň aby bola konkurencieschopná v medzinárodnom vzdelávacom a výskumnom priestore, musí mať dostatok domácich i európskych finančných prostriedkov z verejných zdrojov, pričom nevyhnutná je aj významná podpora regiónu a mesta Košice. Chceme veriť, že zodpovedné orgány nášho štátu budú v čase plnenia tohto zámeru oveľa citlivejšie ako doteraz vnímať požiadavky slovenských vysokých škôl, vrátane dostatočného financovania ich bazálnej činnosti a dlhodobých rozvojových projektov.

Akademická obec UPJŠ má dostatok vzdelaných a kreatívnych vedecko-výskumných a pedagogických pracovníkov, aby vedeli svoj vedecký talent a pracovnú zanietenosť pretaviť nielen v pedagogickom procese, ale aj do pozoruhodných výsledkov, ktoré pritiaľnu pozornosť nielen odbornej verejnosti zo Slovenska a zo zahraničia, ale aj z rozličných štátnych a súkromných inštitúcií.

Ambíciou vedenia Univerzity a vedení fakúlt je presvedčiť Akademickú obec UPJŠ, že otvorené a objektívne zhodnotenie postavenia univerzity v rámci EHA (európske vysokoškolské prostredie) a ERA (európske výskumné prostredie) by nás malo motivovať k prijímaniu opatrení a postupov, ktoré nám umožnia etablovať sa ako moderná a medzinárodne uznávaná inštitúcia. Keďže Univerzita potrebuje prostredie pre kreatívnu prácu vo všetkých jej rozmanitých činnostiach, naša predstava je napomôcť Univerzite k tomu, aby bola jednotná vo svojom smerovaní, vnútorne myšlienkovy otvorená vo vede i vzdelávaní.

Poslanie UPJŠ a jej postavenie v systéme slovenských vysokých škôl a v európskom prostredí vysokoškolského vzdelávania (EHEA).

Hlavným poslaním Univerzity je poskytovať trojstupňové vysokoškolské vzdelávanie na základe najnovších vedeckých poznatkov v širokom medzinárodnom kontexte, v súlade s európskymi trendmi v tejto oblasti, Bolonskej deklarácie a ďalších dokumentov. UPJŠ sa hlási k statusu výskumnej univerzity, na ktorej sa realizuje medzinárodne uznávaný vedecký výskum, ktorý je konkurencieschopný v domácom i zahraničnom výskumnom prostredí. UPJŠ sa zapája do európskeho výskumného priestoru formou získavania medzinárodných vedeckých projektov či bilaterálnych a medzivládnych zmlúv o spolupráci a účasťou v európskych výskumných konzorciách. Aj vďaka tomu UPJŠ patrí k významným a uznávaným vzdelávacím a vedeckým ustanovizniám nielen v Slovenskej republike, ale aj vo vyspelej Európe.

V súčasnom období má fakulty: lekársku, prírodovedeckú, právnickú, fakultu verejnej správy a filozofickú fakultu, ktoré pripravujú lekárov, odborníkov z prírodovedných disciplín, matematiky a informatiky, učiteľov, právnikov, odborníkov pre oblasť verejnej správy, filozofie, politológie, etiky, histórie, filológie, masmediálnych štúdií, psychológie a sociálnej práce. Okrem uvedených piatich fakúlt Univerzita poskytuje univerzitný študijný program v oblasti športu prostredníctvom Ústavu telesnej výchovy a športu.

Vytváranie študijných programov je realizované v súlade so štandardami vnútorného systému kvality (ďalej aj „VSK“) vysokoškolského vzdelávania. Absolventi tejto druhej najstaršej slovenskej Univerzity majú dobrú povesť doma i v zahraničí. Organizačná štruktúra UPJŠ je vhodne doplnená univerzitnými pracoviskami, ktorých existencia je esenciálna k zabezpečeniu požadovanej kvality štúdia ako aj služieb študentom a zamestnancom, ktoré sú charakteristické pre rešpektovanú a materiálne dobre vybavenú univerzitu. V súčasnosti k univerzitným pracoviskám patria: Univerzitná knižnica (spolu s jej organizačným útvarom - Vydavateľstvom ŠafárikPress), Centrum informačných a komunikačných technológií, Centrum celoživotného vzdelávania a podpory projektov (ďalej aj „CCVaPP“), Univerzitné poradenské centrum (ďalej aj „UNIPOC“), Botanická záhrada, Študentské domovy a jedálne (ďalej aj „ŠDaJ“), Učebno-výcvikové zariadenie Danišovce. Od roku 2017 významnú úlohu v oblasti inovácií a transferu poznatkov vedy do praxe plní Technologický a inovačný park UPJŠ (ďalej aj „TIP-UPJŠ“).

Univerzita je členom European University Association (ďalej aj „EUA“), signatárom Magna Charta Universitatum, členom slovenskej a medzinárodnej siete Scholars at Risk. Univerzita je členom Združenia výskumne a technicky orientovaných univerzít (tzv. Združenie V7), spolu s košickými ústavmi Slovenskej akadémie vied (ďalej aj „SAV“), Technickou univerzitou v Košiciach a Univerzitou veterinárskeho lekárstva a farmácie v Košiciach a je tiež členom košického vedeckého klastra. Univerzita je otvorená procesom stmelujúcich vedecký a vzdelávací potenciál košických univerzít a ústavov SAV umožňujúc deklarovanie Košického samosprávneho kraja (ďalej aj „KSK“) a mesta Košice ako významného výskumného, inovačného a vzdelávacieho centra s primeranou podporu európskych, štátnych a regionálnych štruktúr.

UPJŠ si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti presahujúcej hranice regiónu a štátu, je budovaná ako kozmopolitná univerzita a jej ambíciou je byť najlepšou univerzitou na Slovensku a zaradiť sa do prvej štvrtiny najlepších univerzít v strednej Európe.

V súvislosti s napĺňaním strategických cieľov Dlhodobého zámeru UPJŠ pomocou zvolených nástrojov budú formulované indikátory, ktorých vyhodnotenie bude súčasťou hodnotiacich správ o kvalite vysokoškolského vzdelávania a vedeckého výskumu, spolu s vyhodnotením plnenia cieľov aj v ostatných kľúčových oblastiach predloženej stratégie budovania UPJŠ.

STRATEGICKÉ ZÁMERY, STRATEGICKÉ CIELE A NÁSTROJE K ICH REALIZÁCII V NAJDÔLEŽITEJŠÍCH OBLASTIACH ČINNOSTI UPJŠ

1/ OBLASŤ AKADEMICKÉJ KULTÚRY A SAMOSPRÁVY A KULTIVOVANIA HISTORICKEJ UNIVERZITNEJ TRADÍCIE

Strategický zámer:

Mobilizovať významné osobnosti UPJŠ k ich angažovaniu sa v samosprávnych a riadiacich orgánoch Univerzity, aby svojou autoritou a skúsenosťami aktívne prispievali k formovaniu zámerov a cieľov Univerzity, dali váhu rozhodovacej právomoci samosprávnych orgánov a boli autoritatívnou oporou manažmentu Univerzity a fakúlt a príkladom pre študentov Univerzity pre ich štúdium, vedecké pôsobenie na Univerzite ako aj pre ich činnosť v riadiacich samosprávnych orgánoch a študentských spolkoch.

Strategické ciele:

- 1. Vytvoriť korektné a etické prostredie na plnenie hlavného poslania Univerzity, v ktorom budú garantované akademické slobody prejavu, vedeckého bádania a vzdelávania.***

Nástroje k cieľu 1:

- a) Pestovanie tradície a postavenia Klubu profesorov ako intelektuálnej a spoločenskej autority v akademickom prostredí Univerzity.
- b) V rozhodovacej činnosti a tvorbe koncepčných riešení opierať sa nielen o orgány akademickej samosprávy, ale aj o ďalšie poradné orgány rektora vo forme "Rád", ktoré budú pozostávať z osobností z prioritných oblastí výskumu, vzdelávania, kultúry, športu, marketingu a propagácie a pod. Dôležitou úlohou „Rád“ je a bude pomáhať rektorovi pri rozhodnutiach v prípade zapojenia sa Univerzity do významných výziev a projektov so strategickým dopadom na vedeckú infraštruktúru i atmosféru na Univerzite.
- c) Akceptovať a podporovať slobodu bádania prioritne v tých smeroch výskumu a tých súčastí Univerzity (fakulta, ústav, katedra, vedecký tím), ktoré uspeli v otvorenej súťaži.
- d) Vytvárať podmienky na efektívny dialóg medzi učiteľmi a študentmi.
- e) Vytvárať príjemné a inšpiratívne pracovné prostredie pre zamestnancov i študentov, ako aj podporovať aktivity spájajúce študentov, zamestnancov a ich rodinných príslušníkov.

2. Pestovať akademické tradície vo väzbe na históriu Univerzity, rozvíjať úctu k jej osobnostiam i osobnostiam nášho regiónu.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Akademickými obradmi pestovať hrdosť a lojalitu študentov a zamestnancov k Univerzite.
- b) Podpora podujatí, ktoré budú vytvárať priestor na intenzívnu komunikáciu a integráciu Akademickej obce Univerzity a upevňovanie stavovskej hrdosti.
- c) Presadzovať a dôsledne dodržiavať princípy akademickej etiky a akademickej integrity.

3. Pestovať hrdosť na Alma mater u jej absolventov.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Systematické budovanie Alumni klubu absolventov Univerzity a využívanie jeho odbornej a personálnej kapacity na skvalitňovanie vzdelávacieho procesu, rozvoj spolupráce s praxou, propagáciu a podporu Univerzity.
- b) Včasná reakcia na spoločenské požiadavky adresované vysokým školám, (stanoviská a opatrenia k ochrane akademických hodnôt a slobôd, dodržiavanie princíпов etického kódexu, rodovej rovnosti, presadzovanie opatrení zelenej univerzity, smart riešení v prevádzke a pod.).
- c) Aktívne propagovanie osobností pôsobiacich na Univerzite a nimi dosiahnutých výsledkov v rámci akademickej, odbornej, ale aj širokej verejnosti.

4. Systematicky skúmať a propagovať dejiny UPJŠ a jej predchodkýň, propagovať dielo a osobnosť P. J. Šafárika.

Nástroje k cieľu 4:

Hľadanie vhodných foriem propagácie osobnosti a diela P.J. Šafárika prostredníctvom inštalácie stálej výstavy v priestoroch jeho rodného domu v Kobeliarove, odborných seminárov o jeho diele, pokračovaním vydávania prekladov Spisov Šafárika.

2/ OBLASŤ VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDELÁVANIA

Strategický zámer:

Prostredníctvom ponuky atraktívnych študijných programov pre všetkých záujemcov s primeranými predpokladmi na štúdium poskytovať kvalitné vzdelanie vychádzajúce z výsledkov vlastného špičkového vedeckého výskumu v širokom spektre študijných odborov ako aj zo znalosti súčasného stavu vedeckého poznania a opierajúce sa o najmodernejšie didaktické metódy, formy a prostriedky s cieľom garantovať vysokú mieru uplatniteľnosti absolventov vo vlastnom odbore na trhu práce i v akademickom prostredí v globálnom meradle.

Strategické ciele:

- 1. Ponúkať kvalitné, vedecky podložené, komplexné a plnohodnotné vzdelanie s dôrazom na využitie vedeckého potenciálu jednotlivých fakúlt a pracovísk Univerzity.***

Nástroje k cieľu 1:

- Systematicképrehodnocovanie a skvalitňovanie študijných programov vo väzbe na svetové trendy, požiadavky praxe a v súlade s VSK.
 - Zabezpečenie optimálneho počtu vysokoškolských učiteľov v adekvátnej kvalifikačnej štruktúre pre všetky ponúkané študijné programy (ďalej aj „ŠP“) prostredníctvom transparentných pravidiel personálnej politiky (Human Resources Strategy for Researchers, ďalej aj „HRS4R“), systému podpory ich ďalšieho vzdelávania a interného systému podpory výskumu.
 - Podpora tvorby medzifakultných interdisciplinárnych študijných programov reflektujúcich istú mieru príbuznosti s ohľadom na možnosti uplatnenia absolventov a potreby praxe.
 - Aktívne zapájanie študentov do výskumných, pedagogických a popularizačných aktivít a zvyšovanie ich motivácie prostredníctvom mimoriadnych štipendií.
 - Podpora jedinečných a v SR minimálne zastúpených študijných programov opierajúcich sa o vlastný špičkový vedecký výskum, rozvíjanie ŠP opierajúcich sa o excelentné odbory.
 - Zvýšenie podielu študentov na druhom a treťom stupni štúdia prijímaním nadaných absolventov iných vysokých škôl.
- 2. Ponúkať atraktívne študijné programy pre všetkých záujemcov s predpokladmi na štúdium zo Slovenska i zo zahraničia bez ohľadu na ich prípadné zdravotné, sociálne či iné znevýhodnenie.***

Nástroje k cieľu 2:

- a) Skvalitňovanie výberu uchádzačov zo stredných škôl a vytváranie podmienok pre získavanie najkvalitnejších uchádzačov o štúdium prostredníctvom propagácie UPJŠ a spolupráce UPJŠ s ďalšími partnermi v oblasti vzdelávania (školy, zriaďovatelia, záujmové organizácie a pod.).
- b) Výber z uchádzačov o štúdium primárne na základe overovania všeobecných študijných predpokladov identifikujúcich a zohľadňujúcich individuálnu tvorivosť a motiváciu.
- c) Posilnenie aktívnej úlohy študentov pri monitorovaní a rozvíjaní kvality vzdelávania (v súlade s VSK).
- d) Revízia ponuky a obsahu ŠP s cieľom ich sprehľadnenia a zjednodušenia (v súlade s VSK), vytváranie nových atraktívnych ŠP reflektujúcich spoločenskú potrebu a technologické trendy, tiež ŠP v cudzích jazykoch, prípadne ukončených dvojím alebo spoločným diplomom.
- e) Vytvorenie rovnakých podmienok pre prístup ku vzdelaniu a jeho úspešnému ukončeniu pre všetkých záujemcov, ktorí splnia podmienky prijatia bez ohľadu na ich prípadné znevýhodnenie.
- f) Pravidelné monitorovanie a kontinuálne skvalitňovanie výučby využívaním najmodernejších didaktických metód, atraktívnych foriem a prostriedkov, učenie orientované na študenta.
- g) Využívanie cudzieho jazyka vo výučbe, internacionalizácia vzdelávania prostredníctvom systematickej podpory akademických mobilit a podpory zamestnávania zahraničných akademických pracovníkov.
- h) Vyčlenenie osobitných finančných zdrojov na podporu rôznorodých potrieb študentov a podporných služieb (štipendiá, Univerzitná knižnica, pravidelná modernizácia IT, ŠDaJ, AIS, Smart Uni a pod.) a ich distribúcia na základe transparentných pravidiel (v súlade s VSK).
- i) Systematická podpora mimokurikulárnych a voľnočasových aktivít študentov (napr. športové aktivity, spevácky zbor, folklórny súbor, univerzitná televízia, študentský rozhlas, letné školy, spolky a združenia a pod).

3. Byť Univerzitou, ktorej absolventi majú všetky predpoklady úspešného uplatnenia na trhu práce a sú pripravení na ďalšiu akademickú kariéru vo vlastnom odbore na medzinárodnej úrovni.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Systematické monitorovanie uplatnenia absolventov a reagovanie na vývoj na trhu práce.
- b) Skvalitnenie praktickej výučby, posilnenie zastúpenia odborných a pedagogických praxí v ponúkaných .
- c) Posilnenie a skvalitnenie úrovne kariérového poradenstva.
- d) Vytváranie užitočných partnerstiev so zamestnávateľmi, obchodnými a zamestnaneckými komorami, Alumni klubom a tretím sektorom s cieľom zvýšenia reálnych možností uplatnenia absolventov v praxi.
- e) Zvyšovanie úrovne znalosti štátneho jazyka a podpora jazykovej prípravy študentov.

4. Zlepšovať materiálne zabezpečenie štúdia a kvalitu poskytovaných služieb študentom.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Venovať náležitú pozornosť systematickej modernizácii a estetizácii výučbových priestorov.
- b) V spolupráci s univerzitnou knižnicou neustále skvalitňovanie a zefektívňovanie prístupu k študijnej literatúre a elektronickým informačným zdrojom a rozširovanie nových služieb so zameraním na zvyšovanie informačnej a digitálnej gramotnosti študentov.
- c) Pokračovanie v poskytovaní špeciálnych služieb pre všetkých študentov, teda aj študentov so špecifickými potrebami v oblastiach napríklad právneho, psychologického, sociálneho poradenstva s podporou UNIPOC.
- d) Zvyšovanie kvality poskytovaného ubytovania a zabezpečenie dostatočnej kapacity ubytovacích priestorov pre študentov.
- e) Podpora vytvárania laboratórií zameraných na samostatné kreatívne aktivity študentov, vytváranie zón určených na aktívny relax študentov

3/ OBLASŤ VEDY, VÝSKUMU, INOVÁCIÍ A UMELECKEJ ČINNOSTI

Strategický zámer:

Posilňovať kognitívne, tvorivé a organizačné zázemie vedy, výskumu, inovácií a umeleckej činnosti s podporou kvalitného výskumu založeného na širokej medzinárodnej spolupráci. Využiť potenciál univerzitných vedeckých parkov (ďalej aj „UVP“), resp. vedecko-výskumných centier excelentnosti (ďalej aj „CE“) pre kvalitatívny rozvoj biomedicíny, materiálového výskumu a informatiky a informačno-komunikačných technológií s tvorbou významného duševného vlastníctva a následným transferom výsledkov výskumu do praxe.

Strategické ciele:

1. Využiť unikátnosť zloženia Univerzity od medicínsko-prírodovedných odborov až po spoločensko-humanitné, právne a správne disciplíny ako výhodu v konkurenčnom prostredí.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Podpora kľúčových vedecko-výskumných smerov, výskumných pilierov UPJŠ, na princípoch interdisciplinarity, internacionalizácie a inovácií, ktoré sa vyprofilovali a úspešne obstáli v súťaži v medzinárodnom i národnom výskumnom priestore.
- b) Koordinovanie zapojenia sa do projektov zo štrukturálnych fondov na základe analýzy dopadov ukončených projektov a definície prioritných výskumných smerov.

- 2. Využiť všetky príležitosti pre stabilizáciu ľudského potenciálu, schopného dosiahnuť medzinárodnú úroveň kvality výskumu. Podporovať účasť zahraničných výskumníkov pri realizácii projektov na Univerzite ako aj návrat významných slovenských vedcov pôsobiacich v zahraničí.**

Nástroje k cieľu 2:

- a) Neustále rozvíjanie a zatraktívňovanie systému podpory špičkových vedeckých tímov, grantovej podpory významných vedeckých tímov a osobností, pokračujúca finančná podpora postdoktorandských miest na Univerzite.
- b) Neustále rozvíjanie a zatraktívňovanie univerzitného grantového systému pre vedeckých pracovníkov a doktorandov a pokračovanie v kontrole kvality doktorandského štúdia.

- 3. S cieľom internacionalizácie výskumu naďalej stimulovať najmä mladých zamestnancov, aby absolvovali zahraničné pobyty a stáže na špičkových zahraničných univerzitách a vedeckých pracoviskách s tým, aby po návrate odovzdávali svoje skúsenosti a prispeli k zvýšeniu úrovne výskumu na Alma mater.**

Nástroje k cieľu 3:

- a) Podpora prepájania výskumných skupín v rámci Univerzity tak, aby boli schopné riešiť vedecké témy komplexnejším spôsobom, aby boli viac konkurencieschopné v medzinárodnom meradle.
- b) Hľadanie možností napojenia Univerzity na trendy a kvalitu určujúcich medzinárodných vedeckých sietí (League of European Research Universities, Coimbra Group, atď.), zároveň zintenzívnenie aktivity Univerzity v rámci aktivít EUA.
- c) Podpora zapojenia a účasti Univerzity v medzinárodných výskumných partnerstvách a konzorciách, predovšetkým v rámci programu Horizon Europe

- 4. Morálne aj materiálne motivovať tvorivých pracovníkov k dosahovaniu väčšieho množstva kvalitnejších výsledkov, t. j. zvyšovať efektívnosť a produktivitu výskumu aj racionálnym prerozdeľovaním odborných, pedagogických a vedeckých povinností.**

Nástroje k cieľu 4:

- a) Podporovať politiku otvoreného prístupu (Open Access) s cieľom efektívneho sprístupňovania a šírenia výsledkov vedeckého bádania.
- b) Vytvorenie podmienok pre tzv. „sabbatical leave“ pre profesorov Univerzity.
- c) Zavedenie transparentného systému odmeňovania excelentných výkonov tvorivých pracovníkov.
- d) Podporovať kariérny rast, využívať dostupné možnosti na ocenenie významných pracovníkov na úrovni univerzity, mesta, regiónu a v rámci Slovenskej republiky.

5. Využiť potenciál UVP a CE k zvýšeniu úspešnosti v získavaní finančnej podpory z prestížnych domácich i zahraničných grantových agentúr (napr. ERC) a výskumných schém (Horizon 2020 a Horizon Europe), zamestnávanie odborníkov zo zahraničia.

Nástroje k cieľu 5:

- a) Pre zlepšenie medzinárodnej reputácie našich vedeckých tímov s cieľom možnosti sieťovania špičkových pracovísk a tímov podporovať organizovanie workshopov pred medzinárodnými expertmi v Bruseli či v iných vedeckých centrách.
- b) Iniciovateľ nový program v rámci Vnútorého vedeckého grantového systému „UPJŠ-ERC Visiting Fellowship Grants“.
- c) Vytvárať podmienky na propagáciu, efektívne zdieľanie a využívanie vedecko-výskumnej infraštruktúry UVP a CE s cieľom zvýšiť šance na integráciu v rámci ERA.

6. Využiť potenciál TIP UPJŠ k podpore inovatívnych projektov a pre efektívny transfer výsledkov vedy do praxe.

Nástroje k cieľu 6:

- a) Podpora komerčného výskumu na Univerzite v súlade s pravidlami štátnej pomoci.
- b) Vytváranie nástrojov na podporu realizácie kreatívnych projektov študentov a pracovníkov univerzity zameraných na transfer poznatkov vedy a výskumu do praxe.
- c) Aktívna pomoc pri ochrane majetkových práv a duševného vlastníctva pracovníkov a študentov univerzity.

4/ OBLASŤ ROZVOJA VEDECKEJ INFRAŠTRUKTÚRY A TRANSFERU POZNATKOV VEDY DO PRAXE

Strategický zámer:

Zabezpečiť rozvoj edukačnej, výskumnej, informačno-komunikatívnej a ďalšej infraštruktúry tak, aby zabezpečovala nielen potreby UPJŠ a regiónu, ale aby smerovala k realizácii potrieb spoločnosti pri rozvoji biomedicínskeho, materiálovo–technologického, informatického a spoločensko-vedného výskumu, ktorý je úzko prepojený s praxou. Aplikáciou výsledkov výskumu a vývoja prispieť k spoločenskému i ekonomickému rozvoju spoločnosti.

Strategické ciele:

1. **Ďalej budovať a rozvíjať technologickú a personálnu infraštruktúru univerzitných vedeckých a výskumných parkov a centier excelentnosti (Medipark, Technicom, Promatech a iné).**

Nástroje k cieľu 1:

- a) Pre priority na následné veľké investície do vedeckej infraštruktúry opierať sa o internú infraštruktúrnú roadmap, ktorá bude prepojená s národnou roadmap.
- b) Rozvoj univerzitného informačného systému a jeho efektívne využívanie na podporu riadiacich procesov.
- c) Rozvíjanie a personálna stabilizácia centrálného pracoviska UPJŠ na podporu prípravy a implementácie výskumných a edukačných projektov s cieľom profesionalizovať jeho služby a tak redukovať administratívne zaťaženie tvorivých pracovníkov UPJŠ.
- d) Podporovať rozvoj technologickej a personálnej infraštruktúry, ktorá vedie k realizácii medzinárodnej spolupráce vo výskume, predovšetkým v rámci programu Horizon Europe.
- e) V rámci otvoreného a nediskriminačného prístupu umožniť využívanie infraštruktúry UPJŠ aj ostatným výskumným organizáciám.

2. Posilňovať spoluprácu v rámci programu regionálnej informačnej stratégie s univerzitami a ústavmi SAV, ako i potenciálnymi odberateľmi výsledkov výskumu. Integrovať biomedicínsky, materiálový a informatický výskum k vytvoreniu jednotného výskumného priestoru v rámci regiónu „Košice Science city“.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Prepájanie základných výskumných oblastí univerzitných vedeckých parkov a centier excelentnosti aj mimo UPJŠ so zameraním na aktuálne potreby tímov z UPJŠ, partnerov a odberateľov z praxe.
- b) Aktualizácia databáz prístrojov a výkonov/metodík, ktoré je možné realizovať s cieľom ich predstavenia výskumnému a komerčnému sektoru. Vytvorenie komplexnej ponuky expertíz, ktorá zahŕňa technologickú, personálnu a cenovú ponuku k realizácii spolupráce so zmluvnými partnermi.

3. Na pôde UPJŠ rozvinúť ciele projektu „TIP-UPJŠ“ s dosahom na našich partnerov v Košiciach i KSK do projektu „TIP Košice“. Na profesionálnej báze TIP-UPJŠ podporovať tieto nástroje:

Nástroje k cieľu 3:

- a) Prostredníctvom Centra transferu technológií (ďalej aj „CTT“) zabezpečenie komercializácie časti akademického výskumu napomáhaním rozvoja spolupráce medzi UPJŠ a výrobným, resp. komerčným sektorom, popularizáciou inovatívnych stratégií vo vede, výskume a vzdelávaní; poskytovanie poradenstva v oblasti ochrany duševného vlastníctva; realizáciu legislatívnych opatrení pri identifikácii a ochrane duševného vlastníctva v rámci Univerzity v spolupráci s externými partnermi;
- b) Podporovať činnosti vedúce k realizácii transferu výsledkov výskumu, vývoja, a duševného vlastníctva do praxe prostredníctvom SAFTRA s.r.o.;
- c) Podporovať vznik komerčných spoločností v spoluvlastníctve UPJŠ a jej zamestnancov typu start – up; realizáciu inkubačných a inovačných projektov študentov.

- d) Vytvárať podmienky pre transfer poznatkov aj z oblasti spoločenských a humanitných vied do praxe.

4. Zabezpečiť ďalšie zvýšenie kvality pracovného prostredia, najmä technického stavu budov a zariadení, ktoré slúžia k realizácii vzdelávania a výskumu, ako i ubytovania študentov so zameraním na zníženie energetickej náročnosti a zvýšenia celkového užívateľského komfortu študentov a zamestnancov.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Pravidelné aktualizovanie priorít pre realizáciu rekonštrukcie budov a odstránenie havarijných stavov.
b) Spoločne s košickými univerzitami, ústavmi SAV, mestom Košice a KSK uchádzať sa o investičný projekt revitalizácie infraštruktúry pre inovačné zázemie univerzít a SAV v Košiciach

5/ OBLASŤ MEDZINÁRODNÝCH VZŤAHOV

Strategický zámer:

Etablovať Univerzitu ako rešpektovanú a vyhľadávanú medzinárodnú vzdelávaciu a výskumnú inštitúciu. Využiť potenciál existujúcej širokej zmluvnej medzinárodnej spolupráce Univerzity k zvýšeniu jej medzinárodnej prestíže. Podporovať a zintenzívniť internacionalizáciu aktivít Univerzity udržiavaním, prípadne rozširovaním medzinárodnej spolupráce na spoločných témach v oblasti vedy i vzdelávania.

Strategické ciele:

1. Neustále hľadať a aplikovať motivačné opatrenia pre zintenzívnenie internacionalizácie Univerzity v oblasti vzdelávania.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Podpora zahraničných mobilít študentov Univerzity na štúdium a stáže ako aj mobilít učiteľov, vedcov a administratívnych pracovníkov Univerzity.
b) Podpora mobilít zahraničných študentov a učiteľov na Univerzite v rámci mobilityných programov ako dôležitý nástroj internacionalizácie Univerzity, rozvoj aktivít zameraných na spoločenské vyžitie zahraničných študentov a poznávanie kultúry regiónu a Slovenskej republiky.
c) Vytváranie podmienok na zvýšenie počtu študijných programov vyučovaných na Univerzite v cudzom jazyku.
d) Podpora možností realizácie spoločných študijných programov a študijných programov s dvojitémi diplomami so zahraničnými univerzitami.
e) Zameranie sa na diverzifikáciu mobilityných a grantových programov, ktoré podporujú zahraničné výmeny.
f) Podpora zapojenia zahraničných učiteľov a expertov podieľajúcich sa na výučbe v rámci študijných programov na Univerzite.
g) Iniciácia, udržiavanie a rozvíjanie zmluvných vzťahov s prestížnymi zahraničnými partnermi.

- h) Udržiavanie efektívnej administrácie zahraničných mobilít študentov a zamestnancov Univerzity, implementácia nových trendov v podobe „paper free“ administrácie.
- i) Poskytovanie a rozvíjanie kvalitných služieb v podobe jednotného kontaktného miesta na Univerzite pre organizačné a administratívne zabezpečenie pobytu študentov, učiteľov a expertov zo zahraničia.
- j) Analýza, vyhodnocovanie a propagácia výsledkov a prínosov z medzinárodných aktivít v rámci Univerzity.

2. Podporiť a zintenzívniť medzinárodnú spoluprácu Univerzity v oblasti vedy a výskumu.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Aktívna reakcia na podnety a výzvy týkajúce sa moderného manažmentu ľudských zdrojov s dôrazom na výskumných pracovníkov a s úsilím o získanie ocenenia „HR Excellence in Research Award“.
- b) Podpora medzinárodnej spolupráce Univerzity s univerzitami, podnikmi a verejnou správou so zameraním na rozvoj vedy a výskumu na Univerzite.
- c) Aktívna reakcia na celosvetové podnety a výzvy v oblasti dodržiavania akademických slobôd a slobodnej vedeckej tvorby a bádania prostredníctvom zapojenia Univerzity do siete Scholars at Risk.
- d) Podpora nástrojov na vytváranie interkultúrneho prostredia na Univerzite pre prácu a štúdium.

3. Posilniť postavenie Univerzity v európskom vzdelávacom a výskumnom priestore a tak zvyšovať medzinárodnú prestíž Univerzity.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Aktívne zapájanie sa do diania v európskom vysokoškolskom vzdelávaní a vysokoškolskej politike.
- b) Formulácia a propagácia stanovísk Univerzity k celoeurópskym a svetovým trendom v oblasti vysokoškolského vzdelávania a výskumu najmä prostredníctvom práce v EU a Magna Charta Universitatum.
- c) Iniciatíva vytvorenia medzinárodného konzorcium expertov ako mienkotvornej entity vo vzťahu k medzinárodnému prostrediu a k posúdeniu opatrení k strategickému rozvoju Univerzity.
- d) Zapojenie sa do európskych iniciatív podporujúcich spoluprácu univerzít v oblasti inovácií a výmeny osvedčených postupov, a to najmä v podobe znalostných aliancií, strategických partnerstiev a Európskych univerzít.
- e) Pravidelné monitorovanie medzinárodného rankingu Univerzity v rámci európskeho vzdelávacieho a výskumného priestoru a výsledky medzinárodného porovnávania využívať na nepretržité zlepšovanie sa.
- f) Propagácia Univerzity na partnerských univerzitách, na vedecko-výskumných a vzdelávacích podujatiach v zahraničí.
- g) Podpora zapojenia, udržiavanie, riadenie a kontinuálne iniciácia účasti Univerzity a jej expertov v medzinárodných organizáciách, v poradných orgánoch, profesijných združeniach a sieťach.

6/ OBLASŤ ORGANIZÁCIE A RIADENIA UNIVERZITY

Strategický zámer:

Racionalizovať a zdynamizovať riadenie UPJŠ, vytvárať ekonomické prostredie, ktoré bude pôsobiť motivačne pre všetky súčasti Univerzity a všetkých jej zamestnancov a študentov.

Strategické ciele:

1. Etablovať vnútorný systém kvality nielen pre procesy v oblasti štúdia, ale aj pre riadenie Univerzity. Riadiace a administratívne procesy realizovať tak, aby čo najmenej zaťažovali tvorivých pracovníkov a vytvárali im vhodné prostredie na ich prácu.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Podporovať medzinárodnú akreditáciu Univerzity, fakúlt a študijných programov.
- b) Hľadať efektívne formy na zvýšenie informovanosti zamestnancov a študentov Univerzity o univerzitnom dianí.
- c) Na základe procesného i personálneho auditu neustále zdokonaľovanie riadiacej štruktúry Univerzity s cieľom maximálnej efektivity.
- d) Etablovať systém právomocí vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach tak, aby ich pôsobenie bolo motivačné a všeobecne prospešné.
- e) Pravidelným monitoringom činnosti univerzitných pracovísk prispieť k dynamickému riešeniu ich úloh a potrieb, a tým aj k ich efektívnemu pôsobeniu v prospech všetkých subjektov Univerzity.
- f) Využívať štruktúru poradných orgánov vedenia Univerzity k systémovému plneniu strategických cieľov Dlhodobého zámeru Univerzity.
- g) V akademickom manažmente Univerzity stavať na tímovej práci. Vyvíjanie neustálej snahy o zvýšenú participáciu dekanov jednotlivých fakúlt a vedúcich ostatných pracovísk na riadení univerzitných procesov v prospech Univerzity ako celku.

2. Vytvárať ekonomické prostredie, ktoré bude pôsobiť motivačne na všetky súčasti Univerzity a všetkých zamestnancov a študentov. Využívať potenciál viaczdrojového financovania.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Pokračovať v delení finančných prostriedkov prioritne na princípe výkonnosti jednotlivých zložiek s prihliadnutím na zabezpečenie dlhodobej stability univerzity ako celku. V určitých obdobiach rozvoja Univerzity alebo jej niektorej zložky použiť možnosť jej podpory na princípe solidarity.
- b) Využívanie Rozvojového fondu rektora ako nástroja podpory strategických zámerov Univerzity a jej organizačných jednotiek najmä v oblasti vedy a vzdelávania.

3. Profesionalizovať centrálnu administratívu rektorátu, pokračovať vo vzdelávaní a zvyšovaní profesionálnej úrovne riadiacich a administratívnych pracovníkov na všetkých postoch, vrátane jazykových schopností, jasne determinovať kompetencie centrálnej administratívy.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Využiť prijaté opatrenia v organizačnej štruktúre Univerzity na efektívnu projektovú podporu v súlade s existujúcimi a prichádzajúcimi výzvami.
- b) Zabezpečiť informačné prepojenie pracovísk Univerzity.
- c) Systematicky zabezpečovať vzdelávacie aktivity zamerané na profesijný rast riadiacich a administratívnych pracovníkov najmä v oblasti „soft“ zručností a využívania IKT.

7/ OBLASŤ INFORMATIZÁCIE UNIVERZITY

Strategický zámer:

Informatizovať procesy na univerzite a budovať informačné a komunikačné technológie v súlade s najmodernejšími trendmi pre zabezpečenie rozvoja atraktívnych foriem vzdelávania, podporu vedeckých tímov a efektívne riadenie Univerzity.

Strategické ciele:

1. Pokračovať v implementácii a integrácii informačných systémov, ich prenose do virtuálneho prostredia, alebo prostredia cloudu a dôsledne ich využívať pri efektívnom riadení hlavnej činnosti Univerzity, odbúravaní papierovej administratívy a automatizácii procesov.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Definovanie kritickej informačnej a komunikačnej infraštruktúry univerzity a vytvorenie plánu na jej trvalú udržateľnosť a rozvoj.
- b) Optimalizácia organizačnej štruktúry IT pracovísk na báze ClAaKT, schválenie a pravidelná aktualizácia koncepcie rozvoja sietí, údržby HW a SW a poskytovania služieb klientom v oblasti IT.
- c) Hľadanie efektívnych foriem nákupu, resp. prenájmu IKT infraštruktúry v súlade s aktuálnymi trendmi. Konsolidácia výpočtových kapacít univerzity.

2. Posilňovať postavenie UPJŠ ako lídra v oblasti vývoja informačných systémov pre rezort školstva.

Nástroje k cieľu 2:

V súlade so závermi Riadiacej rady AiS2 zabezpečiť modernizáciu Akademického informačného systému AiS2 pre väčšinových používateľov systému. Dopracovať do AiS2 funkcie na podporu fungovania VSK. Vytvárať integračné rozhrania na prepojenie AiS2 na ďalšie informačné systémy v rámci SR a EÚ.

- a) Hľadať možnosti na rozširovanie implementácie prvkov e-governmentu do riadenia VŠ prostredníctvom rozvojových projektov s využitím potenciálu UVP Technicom na UPJŠ a TIP-UPJŠ.
- b) Aktívne rozvíjať činnosť CSIRT-UPJŠ ako unikátneho pracoviska v rámci ClaKT zameraného na prevenciu, ochranu a vzdelávanie v oblasti kybernetickej bezpečnosti.
- c) Využívanie členstva v Košice IT Valley na aktívne presadzovanie moderných trendov v informatizácii vysokého a regionálneho školstva. Hľadanie možnosti na podporu vzdelávacích a vedecko-výskumných aktivít Univerzity a transferu poznatkov vo väzbe na komerčné IT spoločnosti.

3. Rozvíjať UPJŠ ako digitálnu univerzitu prostredníctvom informatizácie administratívnych a riadiacich procesov a integráciou jednotlivých častí univerzitného informačného systému s informačnými systémami v rámci verejnej správy SR.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Pokračovanie v integrácii jednotlivých súčasti univerzitného informačného systému, vytváranie efektívnych kanálov na spracovanie a sprístupňovanie informácií.
- b) Implementovanie prvkov e-governmentu a e-businessu na zefektívnenie procesov spojených s riadením štúdia a Univerzity vôbec.
- c) Aktívne využívanie univerzitného informačného systému na podporu VSK.
- d) Udržať a naďalej zvyšovať rozsah, kvalitu a dostupnosť knižničných elektronických služieb, vrátane dostupnosti elektronických študijných materiálov pre študentov a zamestnancov Univerzity, budovať repozitár digitálnych zbierok a naďalej podporovať e-vzdelávanie.
- e) Rozvíjať audiovizuálne služby pre využitie v procese výučby formou videokonferencií, interaktívnej televízie a rozhlasu ako aj pre umožnenie prípravy podkladov pre ich ďalšie spracovávanie (pre publikačnú a prednáškovú činnosť, tvorbu výučbových tréningových programov).
- f) Efektívne riešiť tlačové, kopírovacie a skenovacie služby, platobné operácie a kontrolu prístupu k ďalšej vedecko-výskumnej a vzdelávacej infraštruktúre Univerzity.
- g) Vytváranie kreatívnych a zážitkových laboratórií a simulačných centier podporujúcich moderné a efektívne formy výučby a tvorivých aktivít študentov.

8/ OBLASŤ ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Strategický zámer:

Systémovými opatreniami v personálnej oblasti posilňovať garančný potenciál pracovísk Univerzity, oceňovať špičkové výsledky práce zamestnancov a podporovať ich kvalifikačný rast.

Strategické ciele:

1. Implementovať princípy stanovené Európskou komisiou pre Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) k realizácii legislatívne komplexného manažmentu ľudských zdrojov na UPJŠ najmä v oblasti tvorivých zamestnancov.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Organizačné a obsahové zabezpečenie implementácie HRS4R podľa metodického usmernenia a princípov Európskej komisie.
- b) Začlenenie HRS4R do VSK.

2. Podporovať personálne budovanie excelentných pracovísk a tímov, zabezpečiť ich personálnu stabilizáciu.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Podporovať tvorivých zamestnancov k získavaniu najvyššej vedeckej hodnosti DrSc.
- b) Morálne a finančne motivovať tvorivých i odborných pracovníkov Univerzity k zlepšeným výkonom na princípe transparentnosti a zaslúženej spravodlivosti .
- c) Podporovať a motivovať zamestnancov k tvorbe duševného vlastníctva a jeho transferu.
- d) Vytvárať podmienky pre personálny rozvoj excelentných tímov a stabilizáciu kontrahovaných špičkových odborníkov a reintegrantov.

3. Motivovať mladých tvorivých zamestnancov k habilitačným konaniam a vymenúvacím konaniam za profesora za udržania náročných kritérií na splnenie požadovaných podmienok.

Nástroje k cieľu 3:

- a) V rámci ustanovení a procesov VSK monitorovanie garančného potenciálu subjektov poskytujúcich vzdelávanie
- b) Prijímanie opatrení k neustálemu zvyšovaniu kvalifikačnej štruktúry učiteľov a vedeckých pracovníkov, administratívne a finančne podporovať kvalifikačný rast.

4. Podporovať internacionalizáciu výskumných a pedagogických tímov na UPJŠ.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Vytváranie podmienok na vznik pracovných miest pre mladých pracovníkov, najmä postdoktorandov zo zahraničia.
- b) Vyhľadávanie možností získavania finančných zdrojov pre prijímanie tvorivých zamestnancov zo zahraničia.
- c) Využívanie projektov a grantov, ktoré vedú k zapojeniu významných zahraničných výskumníkov do projektov na UPJŠ.

Strategický zámer:

Budovať mediálnu a marketingovú propagáciu a prezentáciu výsledkov Univerzity v oblasti vedy a vzdelávania a stimulovať efektívnu spoluprácu Univerzity s významnými inštitúciami štátu, podnikateľskou sférou a verejným sektorom. Vytvárať obraz Univerzity ako lídra v oblasti vzdelávania a výskumu.

Strategické ciele:

1. Zabezpečiť kvalitné marketingové, propagačné a informačné služby o UPJŠ prostredníctvom webového sídla, sociálnych sietí, výstav a veľtrhov vzdelávania a ďalších univerzitných podujatí.

Nástroje k cieľu 1:

- a) Spracovanie marketingovej stratégie Univerzity, posilnenie a profesionalizácia marketingových a propagačných aktivít.
- b) Prostredníctvom webového sídla Univerzity, sociálnych sietí a printových a elektronických médií informovať o aktivitách Univerzity v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu a spoločenských aktivitách.
- c) Propagácia Univerzity v rámci siete základných a stredných škôl najmä prostredníctvom popularizačných aktivít a aktivít zameraných na talentovaných študentov.
- d) Prezentácia výsledkov Univerzity v oblasti vedecko-výskumnej činnosti na vedeckých a odborných podujatiach pre odbornú a širokú verejnosť a v odborných a popularizačných médiách.
- e) Zlepšenie materiálneho vybavenia a prezentačnej stratégie na veľtrhoch vzdelávania.
- f) Hľadanie nových foriem prezentácie Univerzity v rámci atraktívnych a dobre etablovaných podujatí ako sú: Dni mesta Košíc, Biela noc a pod.
- g) Propagácia činnosti záujmových spolkov pri UPJŠ ako: Miešaného speváckeho zboru Chorus Universitatis Šafarikianae (CHUŠ), Folklorneho súboru HORNÁD, Divadelného súboru na Katedre germanistiky Filozofickej fakulty UPJŠ, študentského podujatia ARS ŠAFARIKIANA, Študentského rozhlasu Košice, Univerzitnej televízie a ďalších.
- h) Rozširovanie ponuky propagačných materiálov elektronickej predajne e-shop.
- i) Podpora a propagácia športových, odborných a kultúrnych podujatí v rámci Univerzity a účasť našich reprezentantov na podobných aktivitách mimo Univerzity.
- j) Zlepšovanie materiálnych podmienok na vykonávanie športových a kultúrno-umeleckých aktivít študentov a zamestnancov Univerzity.
- k) Zabezpečenie stabilizácie redakčnej činnosti časopisu Universitas Šafarikiana.

2. Propagovať strategické investičné zámery a dosiahnuté úspechy v oblasti vedy a vzdelávania. Pozornosť venovať univerzitným vedeckým parkom, výsledkom v transfere technológií, špičkovým vedeckým tímom a iným dôležitým akademickým aktivitám na UPJŠ.

Nástroje k cieľu 2:

- a) Neustále aktualizovanie propagačných materiálov o Univerzite, jej fakultách a univerzitných pracoviskách v slovenskej a anglickej verzii podľa cieľových skupín (záujemcovia o štúdium, zahraniční študenti, hostia Univerzity a pod.), vo forme filmov, posterov, informačných letákov a tabúl, upomienkových predmetov atď.
- b) Hľadať nové možnosti propagácie v rámci košických kultúrnych centier, Steel Parku, Slovenského technického múzea, pripravovaného projektu TIP Košice a pod.

3. V spolupráci s orgánmi štátnej správy a samosprávy identifikovať a využiť spoločný potenciál k podpore vzájomne prospešných aktivít.

Nástroje k cieľu 3:

- a) Rozvinúť zmluvne podchytenú partnerskú spoluprácu UPJŠ najmä s inštitúciami mesta Košice, Košického samosprávneho kraja a inštitúciami akademického, športového, kultúrno-umeleckého a mediálneho charakteru v rámci Slovenskej republiky.
- b) Rozvíjať a upevňovať vzťahy s mienkotvornými vysokými školami a ústavmi SAV.

4. Rozvinúť potenciál fakúlt a univerzitných pracovísk pre služby verejnosti s profesionálnym zázemím Centra celoživotného vzdelávania a podpory projektov.

Nástroje k cieľu 4:

- a) Skvalitňovanie a rozširovanie ponuky doplňujúceho pedagogického štúdia a iných foriem celoživotného vzdelávania s podporou CCVaPP (napr. atestačné skúšky, kurzy, školenia, špecializačné štúdium, Univerzita tretieho veku, SAP Akadémia, Univerzita bez hraníc, letné tábory).
- b) Podpora vnímania vysokoškolského vzdelávania ako integrálnej súčasť celoživotného vzdelávania, rozšírenie ponuky ďalšieho vzdelávania a v tomto kontexte upevnenie pozície UPJŠ ako inštitúcie poskytujúcej kvalitné ďalšie vzdelávanie.
- c) Začlenenie celoživotného vzdelávania do VSK.

10/ OBLASŤ INVESTIČNÉHO ROZVOJA

Strategický zámer:

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach už 60 rokov plní svoju misiu v oblasti vzdelávania, vedy, kultúry a umenia, športu a tým vtláča svoju pečať mestu Košice ako „univerzitného mesta“. Aby sa naplnili jej ambície definované v tomto Dlhodobom zámere je potrebné zabezpečiť, aby urbanisticky zapadala do prostredia mesta, aby technickým stavom svojich objektov i ich technologickým vybavením bola pýchou regiónu a tým vytvárala atraktívne, inšpiratívne prostredie pre všetky vekové, či generačné skupiny širokej verejnosti.

Tento strategický zámer v oblasti investičného rozvoja hodlá univerzita naplniť nasledujúcimi čiastkovými investičnými zámermi:

1. S podporou zdrojov EÚ na podporu regionálneho rozvoja výstavba Technologického a inovačného pavilónu; ako spoločný projekt košických univerzít a ústavov SAV „TIP Košice“ pre udržateľnú podporu inovácií a transferu technológií, ako aj komplexná rekonštrukcia univerzitného areálu na Medickej ulici s rozšírením ubytovacích kapacít a vybudovaním športovísk pre košických vysokoškolákov a verejnosť.
2. Dokončenie rekonštrukcie zostávajúcich objektov historických budov v havarijnom stave v areáli Rektorátu a Filozofickej fakulty na Šrobárovej a Moyzesovej ulici.
3. Rekonštrukcia Campusu Prírodovedeckej fakulty na Jesennej 5 a Park Angeline 9. Botanická záhrada má patriť k najatraktívnejším miestam v meste; k tomuto zámeru je potrebné pokračovať v rekonštrukcii exteriéru centrálnej budovy a vo výstavbe „návštevníckeho centra“.

11/ ZÁVER

Dlhodobý zámer UPJŠ v Košiciach na roky 2020 až 2025 bol prerokovaný na zasadnutí vedenia UPJŠ v Košiciach dňa 10.02.2020, na zasadnutí Rozšíreného kolégia rektora UPJŠ v Košiciach dňa 24.02.2020, na zasadnutí Vedeckej rady UPJŠ v Košiciach dňa 29.05.2020, schválený na zasadnutí Akademického senátu UPJŠ v Košiciach dňa 30.04.2020 a na zasadnutí Správnej rady UPJŠ v Košiciach dňa 12.06.2020.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc., v. r.
rektor UPJŠ v Košiciach