

UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



Garant: útvar rektora

Č. j.: REK000386/2023-UPA/225
Košice 01. 03. 2023

Rozhodnutie rektora č. 3/2023,

**ktorým sa vydávajú zásady a postup pre udelenie „sabatikálneho voľna“
vysokoškolským učiteľom na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**

V súlade s ust. § 77 ods. 9 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o VŠ“) a v súlade s ust. časti C) ods. 13 Pracovného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej len „UPJŠ“) a po predchádzajúcom prerokovaní s KR OZ zamestnancov školstva a vedy pri Rektoráte UPJŠ dňa 13. 02. 2023

vydávam

rozhodnutie, ktorým sa upravujú zásady a postup pri uvoľnení vysokoškolského učiteľa z plnenia pedagogických úloh (ďalej len „uvoľnenie“ alebo „sabatikálne voľno“) na fakultách a pracoviskách UPJŠ v Košiciach.

Článok 1 Sabatikálne voľno

1. Sabatikálne voľno sa týka zamestnancov UPJŠ, ktorí sú vysokoškolskými učiteľmi na funkčnom mieste profesor, docent, odborný asistent.
2. Sabatikálne voľno je dočasné uvoľnenie z plnenia pedagogických úloh vo výučbe na fakultách UPJŠ a univerzitných pracoviskách a úloh vyplývajúcich z pôsobenia v klinickej a praktickej výučbe v špecializovaných výučbových zariadeniach LF UPJŠ.
3. Účelom udelenia sabatikálneho voľna vysokoškolskému učiteľovi je umožniť mu, aby sa venoval iba vedeckej práci alebo umeleckej práci vrátane možnosti výkonu vedeckej práce alebo umeleckej práce mimo územia Slovenskej republiky.
4. Vysokoškolskému učiteľovi môže byť udelené sabatikálne voľno aj opakovane, maximálne však raz sa 7 rokov.

Článok 2 Postup pri udelení sabatikálneho voľna

1. Vysokoškolského učiteľa môže uvoľniť v súlade s ustanoveniami Čl. 1 tohto rozhodnutia rektor alebo dekan, ak je vysokoškolský učiteľ zaradený na fakulte. Uvoľnenie sa realizuje dekrétom o udelení sabatikálneho voľna na konkrétne časové obdobie.
2. Sabatikálne voľno sa môže udeliť na základe písomnej žiadosti vysokoškolského učiteľa so súhlasom vedúceho pracoviska, na ktorom je vysokoškolský učiteľ zaradený. Na základe žiadosti vydá rektor alebo dekan písomné stanovisko najneskôr do 30 dní od doručenia žiadosti alebo návrhu. Žiadosti o udelenie sabatikálneho voľna rektor alebo dekan fakulty vyhovie po zohľadnení dosahu na chod pracoviska, ak oň požiadajú

vysokoškolskí učitelia, ktorí pôsobili vo funkciách rektor, prorektor, dekan, prodekan najneskôr do dvoch rokov po skončení svojho mandátu.

3. Obdobie, na ktoré je možné uvoľniť vysokoškolského učiteľa je najmenej šesť mesiacov a najviac jeden rok. Obdobie sabatikálneho voľna je možné udeliť tak, aby neprekročilo trvanie pracovného pomeru na príslušnom pracovnom mieste vysokoškolského učiteľa.
4. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania počas sabatikálneho voľna vysokoškolského učiteľa dohodne rektor alebo dekan v dohode o zmene pracovnej zmluvy.
5. Dohoda o zmene pracovnej zmluvy sa vyhotoví písomne a jedno vyhotovenie zmeny pracovnej zmluvy sa vydá zamestnancovi najneskôr 14 dní pred udelením sabatikálneho voľna. Priamy vedúci zároveň písomne určí povinnosti, ktoré musí vysokoškolský učiteľ dodržať pred nástupom na sabatikálne voľno vo vzťahu k doterajšiemu pracovisku.
6. V dohode o zmene pracovnej zmluvy v období sabatikálneho voľna zostáva nedotknutý dohodnutý druh práce. V dohode o zmene pracovnej zmluvy je nevyhnutné stanoviť:
 - deň začiatku a deň skončenia sabatikálneho voľna,
 - miesto (prípadne viaceré miesta) výkonu práce počas sabatikálneho voľna.
7. V dohode o zmene pracovnej zmluvy možno dohodnúť aj ďalšie podmienky výkonu práce počas sabatikálneho voľna, o ktoré majú zamestnávateľ a zamestnanec záujem, napríklad podmienky vykazovania pracovného času, podmienky vykazovania výkonu práce prípadne ďalšie hmotné výhody vrátane stravovania.
8. Udelením sabatikálneho voľna nie sú dotknuté ustanovenia osobitných predpisov o odmeňovaní zamestnancov. Odmeňovanie uvoľnených zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, podmienkami v platnej kolektívnej zmluve na príslušný rok a Rozhodnutím rektora č. 24/2018, ktorým sa vydávajú zásady pre určovanie platových náležitostí zamestnancov UPJŠ v Košiciach. Rektor alebo dekan môže upraviť platové náležitosti zamestnanca, s výnimkou jeho platovej triedy, ak ich priznanie bolo viazané na podmienky, ktoré sa na obdobie vyslania zmenili.
9. Rektor alebo dekan fakulty, ak je vysokoškolský učiteľ zaradený na fakulte, môže udeliť žiadateľovi o sabatikálne voľno aj finančný grant na získanie cieľov, ktoré žiadateľ explicitne uvedie v prílohe žiadosti v podobe vedeckého projektu podľa formulára VVGS UPJŠ. Rektor z rozvojového fondu na základe podpory dekana fakulty môže udeliť finančný grant aj učiteľovi zaradenému na fakulte. Na posúdenie oprávnenosti žiadosti o grant menuje rektor komisiu ad hoc (spravidla ju tvoria zástupca vedenia univerzity, zástupca vedenia fakulty, zástupca pracoviska žiadateľa a minimálne jeden odborník z daného odboru z externej inštitúcie).
10. V prípade udelenia finančného grantu žiadateľovi podľa čl. 2. ods. 9 je učiteľ po ukončení sabatikálneho voľna povinný predložiť rektorovi najneskôr do 30 dní záverečnú správu o prínose grantu.
11. Po ukončení obdobia sabatikálneho voľna rektor alebo dekan podľa aktuálnych podmienok na univerzitnom pracovisku alebo fakulte uzavrie s vysokoškolským učiteľom dohodu o zmene pracovnej zmluvy, v ktorej stanoví jeho ďalšie pracovné zaradenie v súlade s dohodnutým druhom práce, spravidla na pôvodnom mieste výkonu práce v zmysle pracovnej zmluvy platnej pred udelením sabatikálneho voľna, a príslušný vedúci vydá vysokoškolskému učiteľovi aktualizovanú pracovnú náplň. Podmienky udelenia

sabatikálneho voľna a zároveň pracovného zaradenia po ukončení obdobia uvoľnenia je možné dohodnúť aj spoločne v jednej dohode o zmene pracovnej zmluvy, ktorá sa uzatvára pred udelením sabatikálneho voľna.

Článok 3

Sabatikálne voľno bez náhrady mzdy

1. Sabatikálne voľno bez náhrady mzdy môže udeliť rektor vysokoškolskému učiteľovi na funkčnom mieste profesora, docenta, resp. vedeckému pracovníkovi v kategórii I na obdobie najmenej tri mesiace a najviac jeden rok. Ak je učiteľ alebo vedecký pracovník zaradený na fakulte, návrh na udelenie sabatikálneho voľna podľa tohto článku predkladá rektorovi dekan fakulty. Sabatikálne voľno bez náhrady mzdy je možné udeliť len raz.
2. Účelom sabatikálneho voľna bez náhrady mzdy je umožniť vysokoškolskému učiteľovi alebo vedeckému pracovníkovi, aby sa venoval činnostiam, ktoré mu umožnia zbaviť sa syndrómu vyhorenia, načerpať nové sily, vrátať možnosti cestovať a navštíviť zmluvné univerzitné pracoviská na realizáciu študijnej a rešeršnej činnosti v rámci alebo mimo územia Slovenskej republiky.
3. Sabatikálne voľno bez náhrady mzdy je možné udeliť na základe písomnej žiadosti vysokoškolského učiteľa so súhlasom vedúceho pracoviska, na ktorom je vysokoškolský učiteľ alebo vedecký pracovník zaradený, a následne na základe návrhu dekana fakulty, ak je učiteľ zaradený na fakulte. Žiadosti o udelenie sabatikálneho voľna rektor alebo dekan fakulty vyhovie po zohľadnení dosahu na chod pracoviska, ak oň požiadajú vysokoškolskí učitelia, ktorí pôsobili vo funkciách rektor, prorektor, dekan, prodekan najneskôr do dvoch rokov po skončení svojho mandátu.
4. Obdobie sabatikálneho voľna je možné udeliť tak, aby neprekročilo trvanie pracovného pomeru na príslušnom pracovnom mieste vysokoškolského učiteľa.
5. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania po návrate zo sabatikálneho voľna vysokoškolského učiteľa alebo vedeckého pracovníka dohodne rektor alebo dekan v dohode o zmene pracovnej zmluvy, ktorá je prílohou dokumentácie pre rozhodnutie rektora.
6. Dohoda o zmene pracovnej zmluvy sa vyhotoví písomne a jedno vyhotovenie zmeny pracovnej zmluvy sa vydá žiadateľovi najneskôr 14 dní pred udelením sabatikálneho voľna. Priamy vedúci zároveň písomne určí povinnosti, ktoré musí vysokoškolský učiteľ, resp. vedecký pracovník dodržať pred nástupom na sabatikálne voľno vo vzťahu k doterajšiemu pracovisku.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. V ostatných prípadoch nešpecifikovaných v tomto rozhodnutí v plnom rozsahu platia ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) a ustanovenia zákona o VŠ.
2. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1. marca 2023.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor UPJŠ