



Garant: útvar rektora

Košice 31. 5. 2023

Č. j.: REK000386/2023-UPA/ 2136

**Rozhodnutie rektora č. 12/2023,
ktorým sa stanovujú kritériá a postup obsadzovania pozície hosťujúceho
vedeckého pracovníka na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej
súčasťiach**

V súlade s ustanovením § 15 ods. 1 písm. n) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v nadväznosti na čl. 4 odsek 3 organizačného poriadku Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach v platnom znení

v y d á v a m

toto rozhodnutie, ktorým sa stanovujú kritériá a postup obsadzovania pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčasťiach.

**Článok 1
Úvodné ustanovenia**

1. Cieľom zriadenia pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčasťiach je nadviazanie alebo prehĺbenie vzájomnej spolupráce, zvýšenie medzinárodnej reputácie vedckého výskumu Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach v európskom výskumnom prostredí, ako aj podpora krátkodobých alebo dlhodobých pobytov významných zahraničných vedcov na pracoviskách Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach smerujúca k vzájomnej výmene skúseností.
2. Pozíciu hosťujúceho vedeckého pracovníka je možné obsadiť na základe prerokovania a schválenia predloženého návrhu vo vedeckej rade UPJŠ (ďalej aj „VR UPJŠ“).

**Článok 2
Kritériá na obsadenie pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka**

1. Pozíciu hosťujúceho vedeckého pracovníka možno vytvoriť pre špičkového vedckého odborníka pôsobiaceho na zahraničnom pracovisku v dvoch kategóriách:
 - a) mladý hosťujúci vedcký pracovník do 40 rokov (junior visiting scientist),
 - b) hosťujúci vedcký pracovník (senior visiting scientist).

2. Pozíciu hosťujúceho vedeckého pracovníka môže obsadiť len významná vedecká osobnosť, ktorá má predpoklady vykonávať vedeckú činnosť v súlade s čl. 1 ods. 1 tohto rozhodnutia alebo významná osobnosť z praxe.
3. Hosťujúci vedecký pracovník môže byť aj v tejto pozícii školiteľom doktorandského štúdia za podmienok stanovených v platnom znení študijného poriadku doktorandského štúdia UPJŠ.

Článok 3

Postup pri obsadzovaní pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka

1. Postup pri obsadzovaní pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka na fakultách a na univerzitných pracoviskách podľa ustanovenia čl. 1 ods. 2 tohto rozhodnutia sa začína na základe podaného návrhu rektorovi UPJŠ (ďalej aj „rektor“). Návrh VR UPJŠ predkladá rektor, dekan fakúlt alebo riaditeľia univerzitných pracovísk oprávnených vykonávať vedeckovýskumnú činnosť.
2. Po prerokovaní vo vedení univerzity rektor predloží návrh spolu s prílohami podľa ustanovenia čl. 4 ods. 1 tohto rozhodnutia a svojím stanoviskom na prerokovanie a schválenie VR UPJŠ.
3. Ak rektor predložený návrh uzná za nedostatočný, vyžiada si doplnenie podkladov.
4. Ak bol návrh VR UPJŠ schválený, rektor vystaví hosťujúcemu vedeckému pracovníkovi dekrét o priznaní pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach.
5. Ak bol návrh VR UPJŠ schválený, rektor, resp. dekan v prípade pozície hosťujúceho pracovníka fakulty, uzavrie s hosťujúcim vedeckým pracovníkom dohodu o hosťovaní na pozícii hosťujúceho vedeckého pracovníka. Dohoda o hosťovaní určí postavenie hosťujúceho vedeckého pracovníka počas trvania dohody. Hosťujúci vedecký pracovník môže byť:
 - a) v postavení zamestnanca UPJŠ v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy alebo
 - b) v postavení osoby, ktorá plní pre hosťujúce vedecké pracovisko úlohy podľa čl. 1 ods.1, a teda nie je s UPJŠ v pracovnoprávnom vzťahu ani v inom právnom vzťahu.
6. Dohoda o hosťovaní upravuje podmienky hosťovania, a to najmä:
 - a) určenie výskumného pracoviska, účel a dĺžku trvania hosťovania,
 - b) financovanie nákladov spojených s hosťovaním, náhrady cestovných výdavkov a iných plnení podľa § 1 ods. 2 písm. c) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov pre osoby, ktoré nie sú v pracovnoprávnom vzťahu s UPJŠ, a iné konkrétne povinnosti a podmienky spojené s hosťovaním na danej pozícii hosťujúceho vedeckého pracovníka,
 - c) meno, priezvisko, študijný program a študijný plán doktoranda školeného hosťujúcim vedeckým pracovníkom, iná prednášková činnosť (rozsah a forma),
 - d) iné špecifické úlohy vyplývajúce z návrhu o hosťovaní.
7. Pri prijímaní hosťujúcich vedeckých pracovníkov-cudzincov, ktorí nie sú občanmi členských štátov Európskej únie ani iného zmluvného štátu Dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskej konfederácie, sa prijímanie a uzatváranie dohody o hosťovaní riadi § 26b zákona č. 172/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov a Metodickým usmernením č. 48/2011 pre prijímanie cudzincov na vykonávanie činnosti vo výskume a vývoji vydaným Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.

8. Minimálna lehota, na ktorú sa môže uzavrieť dohoda o hosťovaní s hosťujúcim vedeckým pracovníkom, je jeden kalendárny rok, maximálne na 3 roky. Dohodu o hosťovaní výskumného pracovníka možno opätovne uzavrieť na ďalšie obdobie opakovane na základe písomného návrhu.
9. Ak vedenie univerzity návrh fakulty, resp. univerzitného pracoviska neschváli, rektor konanie na obsadenie pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka pozastaví alebo zamietne. V prípade pozastavenia určí podmienky pre opätovné predloženie návrhu vedeniu univerzity a VR UPJŠ.

Článok 4 **Spoločné ustanovenia**

1. Prílohou žiadosti na obsadenie pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka sú:
 - a) pracovný životopis žiadateľa;
 - b) prehľad o najdôležitejších údajoch vedeckej činnosti žiadateľa;
 - c) časový a obsahový plán hosťovania;
 - d) prehľad o plnení orientačných kritérií.
2. Orientačné vedecké kritériá zodpovedajú v prípade kategórie mladý hosťujúci vedecký pracovník (junior scientist) požiadavkám na plnenie kritérií v oblasti tvorivej činnosti aktuálne platných na obsadzovanie funkčného miesta docenta v príslušnom odbore a v kategórii hosťujúci vedecký pracovník (senior scientist) požiadavkám na plnenie kritérií v oblasti tvorivej činnosti aktuálne platných na obsadzovanie funkčného miesta profesor v príslušnom odbore.
3. Obsadenie pozície hosťujúceho vedeckého pracovníka zakladá nárok na zvýšenie rozpočtu mzdových prostriedkov pre hosťujúce pracovisko. Mzdové prostriedky môžu byť alokované pre fakultu, resp. univerzitné pracovisko aj z rezervného fondu rektora, resp. ako účelové opatrenie zo zdrojov na plnenie indikátorov vo výkonnostnej zmluve.

Záverečné ustanovenia

1. V ostatných prípadoch nešpecifikovaných v tomto rozhodnutí v plnom rozsahu platia ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a ustanovenia zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu rektorom.

prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor