



Garant: Útvar rektora

Košice, dňa 20.11.2023

Č. j.: REK000386/2023/4923

Rozhodnutie rektora č. 23/2023 na realizáciu ust. zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčastiach

V súlade s ust. článku 4 ods. 3 Organizačného poriadku UPJŠ v Košiciach v platnom znení a v nadväznosti na ust. § 15 ods. 1 písm. n) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v súlade s ust. § 10 ods. 9 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 54/2019 Z. z.“ alebo „Zákon“)

v y d á v a m

toto rozhodnutie, ktorým sa upravuje vnútorný systém podávania a preverovania oznámení v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčastiach (ďalej len „UPJŠ v Košiciach“).

Článok I. Úvodné ustanovenia

1. Tento vnútorný predpis upravuje najmä postup pri podávaní, prijímaní a preverovaní oznámení o protispoločenskej činnosti (ďalej len „oznámenia“), podrobnosti o právach a povinnostiach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, ochrane oznamovateľov, vedení evidencie oznámení, spracúvaní osobných údajov a zachovávaní mlčanlivosti pri vybavovaní oznámení.

2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.

Článok II. Základné pojmy

1. Oznamovateľom je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere

a) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,

b) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,

c) urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,

d) zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že

- urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

- urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

- je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

- je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

2. Oznámením je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

3. Kvalifikovaným oznámením je oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.

4. Závažnou protispoločenskou činnosťou v zmysle Zákona je:

- a) trestný čin podľa [§ 168](#) Ohrozovanie zdravia závadnými potravinami a inými predmetmi, [§ 170](#) Ohrozovanie zdravia nepovolenými liekmi, liečivami a zdravotníckymi pomôckami, [§ 170b](#) Falšovanie liekov a zdravotníckej pomôcky, [§ 177](#) Neposkytnutie pomoci, [§ 212](#) Krádež, [§ 213](#) Sprenevera, [§ 217](#) Neoprávnené používanie cudzieho motorového vozidla, [§ 221](#) Podvod, [§ 226](#) Neoprávnené obohatenie, [§ 233a](#) Legalizácia výnosu z trestnej činnosti, [§ 237](#) Porušovanie povinnosti pri správe cudzieho majetku, [§ 239](#) Poškodzovanie veriteľa, [§ 240](#) Zvýhodňovanie

veriteľa, [§ 243](#) Marenie konkurzného alebo vyrovnacieho konania, [§ 243a](#) Marenie exekučného konania, [§ 247](#) Neoprávnený prístup do počítačového systému, [§ 247d](#) Výroba a držba prístupového zariadenia, hesla do počítačového systému alebo iných údajov, [§ 251a](#) Neoprávnené zamestnávanie, [§ 252](#) Neoprávnené obchodovanie s devízovými hodnotami a poskytovanie devízových služieb, [§ 253](#) Nepovolená výroba liehu, tabaku a tabakových výrobkov, [254](#) Porušovanie predpisov o obehú tovaru v styku s cudzinou, [§ 261 až 263](#) Poškodzovanie finančných záujmov Európskej únie, [§ 266 až 268](#) Machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe, [§ 271](#) Uvádzanie falšovaných, pozmenených a neoprávnene vyrobených peňazí a cenných papierov, [§ 278a](#) Marenie výkonu správy daní, [§ 283](#) Porušovanie autorského práva, [§ 299a](#) Neoprávnené uskutočňovanie stavby, [§ 302](#) Neoprávnené nakladanie s odpadmi, [§ 305](#) Porušovanie ochrany rastlín a živočíchov, [§ 326](#) Zneužívanie právomoci verejného činiteľa, [§ 327 až 327a](#) Marenie úlohy verejným činiteľom, [§ 328](#) Prijímanie úplatku, [§ 332](#) Podplácanie, [§ 336](#) Nepriama korupcia, [§ 336a](#) Volebná korupcia, až [336b](#) Športová korupcia, [§ 336d](#) Prijatie a poskytnutie nenáležitej výhody, [§ 348](#) Marenie výkonu úradného rozhodnutia, [§ 352a](#) Falšovanie a vyhotovenie nepravdivej zdravotnej dokumentácie alebo [§ 374](#) Neoprávnené nakladanie s osobnými údajmi Trestného zákona,

b) trestný čin, za ktorý zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov (ďalej len „Trestný zákon“) stanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,

c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo

d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

5. Pracovnoprávnym vzťahom je pracovný pomer alebo dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

6. Iným obdobným vzťahom je najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventska prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť.

7. Úradom je Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti podľa ust, § 13 Zákona.

8. Orgánom príslušným na prijatie oznámenia je úrad v zmysle Zákona, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.

9. Dotknutou osobou je fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.

10. Súčinnosťou je poskytnutie dokladov, iných písomností, vyjadrení, vysvetlení, informácií a údajov potrebných na preverenie oznámenia.

11. Konaním v dobrej viere je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy kým sa nepreukáže opak.

12. Odvetné opatrenie je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa ust. § 1 ods. 4 písm. a) až e) Zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä: 1. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru, 2. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú, 3. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia, 4. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času, 5. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku, 6. neposkytnutie odbornej prípravy, 7. disciplinárne opatrenie, 8. nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie, 9. poškodzovanie dobrej povesti, 10. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb, 11. zrušenie licencie alebo povolenia.

13. Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo 2.1 blízku osobu oznamovateľa, 2.2 fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť, 2.3 fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, 2.4 osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a 2.5 zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby. Oznamovateľ a osoba uvedená v bodoch 2.1. až 2.5. sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.

14. Zamestnávateľom Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčasti, ktoré majú pracovnoprávnú subjektivitu (ďalej len „UPJŠ v Košiciach“).

15. Zodpovednou osobou, ktorá plní úlohy zamestnávateľa v zmysle Zákona je kontrolór UPJŠ v Košiciach.

Článok III. Spôsob podávania oznámení

1. Označenie zodpovednej osoby a spôsoby podávania oznámení sú zverejnené na webovom sídle UPJŠ v Košiciach.
2. Oznámenie je možné podať písomne alebo elektronickou poštou. Oznámenie je možné podať aj anonymne.
3. Písomné oznámenie sa podáva zodpovednej osobe poštou na adresu: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Rektorát, Kontrolór UPJŠ, Šrobárova 2, 041 80 Košice alebo do podateľne UPJŠ v Košiciach, ktorá je povinná doručený podnet bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe. Obálka s oznámením musí byť zalepená, so zreteľne viditeľným označením „Oznámenie - NEOTVÁRAŤ“.
4. Oznámenie v zmysle tohto predpisu, ktoré prijala osoba odlišná od zodpovednej osoby, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe, pričom je povinná zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedela v súvislosti s oznámením.
5. Oznámenie elektronickou formou sa podáva na emailovú adresu zodpovednej osoby: oznamenia@upjs.sk. Táto emailová adresa je dostupná 24 hodín denne.

6. Podaním oznámenia UPJŠ v Košiciach podľa Zákona nezbavuje oznamovateľa povinnosti oznámenia alebo prekazenia trestného činu podľa Trestného zákona.
7. Oznámenie musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
8. Aby bolo možné dôkladne preveriť oznámenie, oznamovatelia by mali, pokiaľ je to možné poskytnúť vo svojich oznámeniach nasledovné informácie:
 - detailný popis skutku so všetkými známymi podstatnými skutočnosťami (čo sa stalo, kde, kedy, aké správanie viedlo k podozreniu, kto je podozrivý, atď.),
 - informáciu, ako oznamovateľ informácie, ktoré sú predmetom oznámenia získal,
 - či existujú svedkovia, resp. iné zainteresované osoby (uviesť a identifikovať),
 - či má oznamovateľ k dispozícii konkrétne podklady alebo dôkazy (doložiť),
 - či oznamovateľ o tejto záležitosti už s niekým hovoril a ak áno, s kým,
 - totožnosť a kontaktné údaje oznamovateľa (meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa) – ak sa oznamovateľ rozhodne podať oznámenie anonymne, svoju totožnosť neuvádza.
9. Ak oznamovateľ podá podnet anonymne, môže zamestnávateľovi uviesť anonymný emailový kontakt, prostredníctvom ktorého môže naďalej komunikovať a odpovedať na prípadné otázky. Zamestnávateľ je zároveň povinný potvrdiť prijatie oznámenia a informovať oznamovateľa o výsledku prešetrenia oznámenia prostredníctvom tejto emailovej adresy.
10. Oznámenie možno podať aj externými kanálmi, resp. prostredníctvom iného orgánu príslušného na prijatie oznámenia, ktorým je okrem UPJŠ v Košiciach:
 - Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti,
 - prokuratúra,
 - správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou alebo
 - príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie.

Článok IV.

Preverovanie oznámení, oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia

1. Na preverenie oznámení je príslušná zodpovedná osoba UPJŠ v Košiciach.
2. Zodpovedná osoba je povinná prijať a preveriť každé oznámenie. Zodpovedná osoba je povinná zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo jeho podaniu či prevereniu. Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
3. Zodpovedná osoba je povinná pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov.

4. Pri preverovaní oznámenia zodpovedná osoba používa jeho odpis alebo ak je to možné, jeho kópiu, bez uvedenia údajov, ktoré by identifikovali podávateľa oznámenia.
5. Zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Anonymné oznámenie prijaté poštou bez dispozície údajov oznamovateľa je potrebné riadne zaevidovať a vyznačiť v rámci evidencie nemožnosť doručenia potvrdenia. Ak anonymné podanie bolo doručené emailom, zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenia na predmetnú emailovú adresu.
6. Pri preverovaní oznámenia zodpovedná osoba vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie. Zodpovedná osoba podľa obsahu a ďalších znakov doručeného podania posúdi, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.
7. Ak z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenie podľa Zákona, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba podanie bezodkladne postúpi tomuto orgánu. O postúpení podania zodpovedná osoba informuje podávateľa podania, ak nejde o anonymné podanie.
8. Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením je iba časť tohto oznámenia, zodpovedná osoba prešetrí len príslušnú časť oznámenia. Zvyšné časti sa vybavujú podľa režimu, pod ktorý spadajú (napr. sťažnosť podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov).
9. Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo rektorovi UPJŠ v Košiciach, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca alebo rektora UPJŠ v Košiciach s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa oznámenia, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani rektora UPJŠ v Košiciach neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
10. Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu vyzvať na poskytnutie súčinnosti s určením primeranej lehoty tak oznamovateľa, ako aj osobu, voči ktorej oznámenie smeruje alebo u ktorej je predpoklad, že disponuje informáciami potrebnými k prevereniu oznámenia. Tieto osoby sú povinné poskytnúť zodpovednej osobe súčinnosť.
11. Ak podnet smeruje proti zodpovednej osobe alebo zo skutočností uvádzaných v oznámení alebo z okolností prípadu, možno mať pochybnosti o nezaújatosti zodpovednej osoby vzhľadom na vzťah zodpovednej osoby k preverovanej veci, k osobe, ktorá oznámenie podala, alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka, preverenie oznámenia vykoná ad hoc iná osoba osobitne poverená rektorom UPJŠ v Košiciach.
12. Ak sa pri preverovaní oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu činu, ktorý napĺňa znaky skutkovej podstaty trestného činu alebo správneho deliktu, zodpovedná osoba túto skutočnosť oznámi orgánom činným v trestnom konaní alebo príslušnému správne orgánu.
13. O preverení oznámenia zodpovedná osoba vyhotoví zápisnicu. Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvár, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty požiadajú o informáciu o prijatých opatreniach.

14. Zodpovedná osoba je povinná oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
15. Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.
16. Ak oznámenie nie je možné preveriť, zodpovedná osoba o tejto skutočnosti bezodkladne písomne upovedomí oznamovateľa a u anonymného oznámenia vyhotoví poznámku v zázname o jeho odložení.

Článok V. Evidovanie oznámení

1. Zodpovedná osoba je povinná viesť po dobu troch rokov odo dňa doručenia oznámenia evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
2. Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení. V prípade anonymného oznámenia zodpovedná osoba zaeviduje oznámenie ako „anonymné oznámenie“. Písomná evidencia oznámení je vedená pre každý kalendárny rok samostatne.
3. Evidencia sa vedie v písomnej podobe a je dostupná výlučne zodpovednej osobe, ktorá ju chráni pred stratou, zničením, poškodením, zneužitím alebo iným neoprávneným nakladaním, pričom dbá na to, aby sa zamedzil prístup neoprávnených osôb k nej.

Článok VI. Ochrana oznamovateľa v rámci trestného konania a v rámci konania o správnom delikte

1. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi prokurátorovi.
2. Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 1 tohto článku obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

3. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.
4. Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 3 obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

Článok VII.

Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

1. UPJŠ v Košiciach môže v zmysle ustanovenia § 7 Zákona urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia UPJŠ v Košiciach.
2. UPJŠ v Košiciach podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje: a) označenie zamestnávateľa, b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa, c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu, d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
3. Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom UPJŠ v Košiciach voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne.
4. Proti rozhodnutiu úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.
5. Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.
6. Ochrana oznamovateľa zaniká: a) doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s podaním kvalifikovaného oznámenia e) doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere.

Článok VIII.

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

1. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa ust. § 12 Zákona.
2. Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1 tohto článku, ak bola dodržaná lehota a ak UPJŠ v Košiciach v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho UPJŠ v Košiciach a oznamovateľovi.
3. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
4. Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa odseku 2 tohto článku písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa odseku 5 tohto článku.
5. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia oznamovateľovi podľa odseku 2 tohto článku. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
6. Ustanovenia tohto článku sa primerane vzťahujú aj na: a. blízku osobu oznamovateľa, b. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť, c. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, d. osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a e. zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.

Článok IX.

Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení a povinnosť zachovávať mlčanlivosť

1. Na účely evidencie oznámení je zodpovedná osoba oprávnená spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení v rozsahu: meno, priezvisko a pobyť oznamovateľa.
2. Zodpovedná osoba na účely preverovania oznámenia spracúva aj iné osobné údaje, ak je to nevyhnutné na riadne a úplné prešetrenie oznámenia.
3. Osobné údaje sú spracúvané v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“) a so zákonom č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov na účel plnenia zákonných povinností podľa Článku

6 ods. 1 písm. c) GDPR.

4. Oznamovateľ poskytuje také osobné údaje, ktoré sú pravdivé a aktuálne, aby sa nezmarilo preverovanie.
5. Zodpovedná osoba, zamestnávateľ, zamestnanci a spolupracujúce osoby sú povinní pri preverovaní oznámenia zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa, toho, proti komu oznámenie smeruje a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri prijímaní a preverovaní oznámenia. Na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas.
6. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a dotknutej osoby trvá aj po ukončení vnútorného preverovania alebo vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovného pomeru s oznamovateľom alebo dotknutou osobou.

Článok X.

Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení

1. Ak sa oznámenie preverovaním preukázalo ako opodstatnené, zodpovedná osoba v zápisnici navrhne opatrenia na nápravu, organizačný útvar, ktorý ich má vykonať a termíny, dokedy tak má spraviť. Po uplynutí navrhovanej lehoty zodpovedná osoba požiada o vypracovanie správy o prijatých opatreniach.
2. UPJŠ v Košiciach sa zaväzuje vykonať primerané opatrenia na odstránenie akýchkoľvek nedostatkov zistených počas preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti v zmysle Zákona a tohto rozhodnutia rektora.
3. Zodpovedná osoba je povinná oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.

Článok XI.

Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti

1. Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmariť, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia.
2. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia protispoločenskej činnosti sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné porušenie pracovnej disciplíny.
3. Zodpovedná osoba musí zabezpečiť, že oznamovatelia majú prístup k dôveryhodným a bezpečným kanálom na oznamovanie protispoločenskej činnosti. Je tiež povinnosťou zodpovednej osoby informovať o existencii týchto kanálov a poskytnúť jasný postup, ako oznamovatelia môžu uplatniť svoje právo na oznamovanie.

Článok XII. Záverečné ustanovenia

1. Nadobudnutím účinnosti tohto rozhodnutia sa ruší Rozhodnutie rektora č. 10/2019 na realizáciu zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach a jej súčastiach č. j. REK00098/2019-UPA/3825 zo dňa 24.07.2019.
2. Všetky ostatné náležitosti súvisiace s oznamovaním protispoločenskej činnosti, ktoré nie sú uvedené v tomto rozhodnutí rektora, sa riadia ustanoveniami Zákona.
3. Vedúci zamestnanci UPJŠ v Košiciach sú povinní v rámci svojej pôsobnosti oboznámiť zamestnancov s týmto rozhodnutím rektora.
4. Toto rozhodnutie nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu rektorom UPJŠ v Košiciach.

.....
prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
rektor UPJŠ